



«Утверждено»

Директор школы  А. А. Сакова

Приказ № 171/1 от 29. 08.2024

Дорожная карта

по наставнической деятельности с молодыми педагогами «Учитель - учитель»

Муниципального общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 6»

Цель - создание эффективной системы передачи передового педагогического опыта и воспитания; повышение квалификации педагогов; обеспечение оптимального использования времени и ресурсов для достижения педагогами необходимых результатов.

Задачи: Обеспечить адаптацию молодых педагогических работников в коллективе.

Обеспечить повышение профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодых педагогических работников с учетом их потребностей, затруднений, достижений.

Способствовать планированию карьеры молодых педагогических работников, повышению мотивации к росту квалификационного уровня.

Приобщать молодых специалистов к корпоративной культуре школы, способствовать объединению в высокопрофессиональную работоспособную команду на основе школьных традиций.

Воспитание у педагогов чувства личной ответственности за результаты своей деятельности;

-Формирование положительного отношения к педагогическому труду; снижение текучести кадров и мотивирование педагога к достижению целей организации;

Обеспечить работу наставника с молодым педагогом на основе прохождения необходимых этапов.

	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	.Принятие решения о целевой модели наставничества.	Январь	директор школы
		Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в МОУ «СОШ № 6»	1. Издание Приказа о внедрении Целевой модели наставничества 2. Разработка и утверждение Положения о наставничества в МОУ «СОШ № 6» 3. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества	Январь – февраль	директор школы
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы.	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы и вне – выпускники, работодатели и др.	Февраль	Зам. директора по УВР
			2. Проведение совещания при директоре по вопросам реализации Целевой модели наставничества. Выбор форм, подпрограмм наставничества.	Февраль – март	директор школы,
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение мониторинга среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласия на обработку персональных данных 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов.	Февраль - март	Зам. директора
3.	Формирование	Сбор данных о наставниках.	1. Проведение анкетирования среди потенциальных	Февраль -	Зам. директора

	базы наставников		наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор заявлений, согласий на сбор и обработку персональных данных.	март	
			3. Проведение информирования по наставничеству.	февраль	директор школы
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	февраль	директор школы
4.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых.	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.	февраль	директор школы
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».		директор школы
			1. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.		Наставники
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых.	Регулярные встречи наставника и наставляемого	учебный год	Наставники
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической Программы.	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.	-апрель май	директор

--	--	--	--	--	--